PIANO DI MIGLIORAMENTO ESG

1. INTRODUZIONE

Il concetto di ESG (Environmental, Social, and Governance) si riferisce a una serie di standard utilizzati per valutare l'impatto di un'azienda sull'ambiente, sulla società e sulla sua gestione interna. Integrare i principi ESG offre diversi vantaggi, tra cui una migliore reputazione, l'attrazione di clienti e dipendenti più consapevoli e una maggiore efficienza operativa.

Analisi di Materialità: Identificazione delle priorità ESG

L'analisi di materialità è un processo fondamentale per definire le priorità ESG di un'azienda. Consiste nell'identificare e valutare gli argomenti che hanno l'impatto maggiore sia per l'azienda stessa sia per i suoi stakeholder (dipendenti, clienti, fornitori, comunità locale). Per una piccola impresa edile, i temi materiali sono:

1. **Ambiente:**
    - **Consumo di risorse:** Gestione dell'uso di elettricità, acqua e combustibile in cantiere e in ufficio.
    - **Emissioni GHG:** Le emissioni derivanti principalmente dall'uso di veicoli e attrezzature.
    - **Gestione dei rifiuti:** Produzione e smaltimento dei rifiuti edili.
2. **Sociale:**
    - **Salute e Sicurezza:** La prevenzione degli infortuni sul lavoro e il benessere dei dipendenti.
    - **Etica e Inclusione:** Parità di opportunità e l'assenza di discriminazioni nel luogo di lavoro.
    - **Relazioni con la comunità:** L'impatto positivo dell'attività sull'area circostante.
3. **Governance:**
    - **Due Diligence:** La verifica della conformità e dell'etica dei fornitori.
    - **Etica e Anticorruzione:** La prevenzione di episodi di corruzione e il rispetto delle normative.

Sulla base di questa analisi, il piano a seguire si concentra sui temi più significativi e misurabili, con un orizzonte di **due anni**. La revisione annuale da parte del **Performance Team Aziendale**) assicurerà il monitoraggio e l'adeguamento degli obiettivi.

---

2. Il Performance Team

Il **Performance Team Aziendale (PT)** è il cuore della strategia ESG della tua impresa. La sua composizione e le sue responsabilità sono fondamentali per garantire che gli obiettivi di sostenibilità non siano solo parole, ma azioni concrete e misurabili.

Composizione del Performance Team Aziendale

Il team è progettato per includere tutte le figure chiave, assicurando una visione a 360° sull'intera operatività dell'azienda. La sua composizione riflette un approccio integrato all'ESG, che tocca ogni aspetto della gestione:

- **Direzione:** Fornisce la guida strategica, l'autorità decisionale e l'impegno finanziario necessario per implementare il piano. La sua partecipazione garantisce che l'ESG sia una priorità aziendale.
- **Responsabile Ambientale:** Si occupa della gestione delle questioni ambientali, dal consumo energetico alla gestione dei rifiuti. È il punto di riferimento per le iniziative "E" (Environmental).
- **Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica:** Rappresenta la voce dei dipendenti sulle questioni di inclusione, pari opportunità e clima aziendale. Assicura che le politiche aziendali siano eque e rispettose.
- **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:** È il custode della salute e della sicurezza in cantiere. Monitora le condizioni di lavoro e propone miglioramenti per minimizzare i rischi di infortunio.
- **Funzione di Garanzia per l'Anticorruzione:** Sorveglia le pratiche aziendali per prevenire episodi di corruzione e frode. Garantisce che tutte le transazioni siano condotte con massima integrità.
- **Responsabile dei Sistemi di Gestione:** Coordina i vari sistemi di gestione (qualità, ambiente, sicurezza) per assicurare che operino in modo sinergico ed efficiente.
- **Responsabile della Gestione Energia:** Ha la responsabilità specifica di monitorare e ridurre il consumo energetico, proponendo soluzioni innovative per migliorare l'efficienza.

Responsabilità del Performance Team Aziendale

Il PT ha un ruolo attivo e dinamico, con un focus sul miglioramento continuo. Le sue principali responsabilità sono:

1. **Definizione delle Strategie ESG:** Il team analizza i dati e le tendenze per definire le linee guida strategiche in campo ambientale, sociale e di governance. Questo include la scelta delle aree di intervento e la formulazione degli obiettivi a lungo termine.

2. **Proposta di Obiettivi e Indicatori (KPI):** Sulla base delle strategie definite, il PT propone **obiettivi specifici e misurabili (KPI)** per ogni area. Questi indicatori sono il punto di riferimento per valutare i progressi del piano ESG.
3. **Monitoraggio e Valutazione:** Il team si riunisce regolarmente per monitorare l'applicazione e l'efficacia dei **Sistemi di Gestione Aziendale**. Questo processo assicura che le azioni intraprese stiano portando i risultati attesi.
4. **Revisione dei Sistemi:** Annualmente, o ogni volta che se ne presenta la necessità, il PT **revisiona l'intero sistema ESG**. Questo permette di adeguare strategie e obiettivi in base ai risultati ottenuti e ai cambiamenti del contesto operativo e normativo.
5. **Pianificazione della Formazione:** Il team identifica le esigenze formative del personale in relazione ai temi ESG e **pianifica attività di formazione e aggiornamento**. La formazione è cruciale per coinvolgere tutti i dipendenti e garantire la corretta applicazione delle procedure.
6. **Sensibilizzazione del Personale:** Promuovere la **sensibilizzazione e la cultura aziendale** sui temi ESG è una delle responsabilità più importanti del PT. Il team comunica i risultati, celebra i successi e motiva i dipendenti a partecipare attivamente al miglioramento della sostenibilità aziendale.

3. Piano ESG per la Piccola Impresa Edile: Strategie e KPI (Orizzonte Biennale 2024-2025)

3.1 Ambiente ed Energia

Obiettivo Generale: Ridurre l'impatto ambientale dell'attività, rendendo l'uso delle risorse più efficiente e sostenibile.

- **Consumo di Risorse (Elettricità e Combustibile):**
  - **Strategia: Anno 1:** Sostituire il 50% dell'illuminazione tradizionale in ufficio con luci a LED. **Anno 2:** Valutare e implementare un sistema di monitoraggio dei consumi di carburante per i veicoli principali.
  - **KPI Misurabili:**
    - **kWh/m^2 di cantiere:** Riduzione del 5% entro la fine dell'Anno 1 e del 10% entro la fine dell'Anno 2 rispetto all'anno di partenza.
    - **Litri di combustibile per ora di utilizzo:** Riduzione del 3% entro la fine dell'Anno 1 e del 7% entro la fine dell'Anno 2.
- **Emissioni GHG (Gas a Effetto Serra):**
  - **Strategia: Anno 1:** Formare il personale sull'importanza di una guida efficiente per i mezzi di trasporto. **Anno 2:** Valutare l'acquisto di un veicolo ibrido o elettrico per la gestione degli spostamenti urbani.
  - **KPI Misurabili:**

        - **Tonnellate di CO_2e emesse/anno:** Riduzione del 2% entro la fine dell'Anno 1 e del 5% entro la fine dell'Anno 2.
- **Rifiuti:**
    - **Strategia: Anno 1:** Implementare la raccolta differenziata obbligatoria in tutti i cantieri per legno, metallo, plastica e calcinacci. **Anno 2:** mantenere/ aumentare il numero di rifiuti con destinazione Recupero (R13)
    - **KPI Misurabili:**
        - **Percentuale di rifiuti riciclati/riutilizzati:** Aumento fino al 90% entro la fine dell'Anno 1 e al 95% entro la fine dell'Anno 2.

---

2. Sicurezza e Salute sul Lavoro

Obiettivo Generale: Azzerare gli infortuni e promuovere il benessere psicofisico dei dipendenti.

- **Andamento e Gravità Infortuni:**
    - **Strategia: Anno 1:** Organizzare due corsi di formazione obbligatori sulla sicurezza per tutti i dipendenti. **Anno 2:** Effettuare un'ispezione trimestrale in tutti i cantieri per identificare e correggere i rischi.
    - **KPI Misurabili:**
        - **Tasso di frequenza degli infortuni:** Mantenere a zero il numero di infortuni con assenza per l'intero biennio.
        - **Tasso di gravità degli infortuni:** Mantenere a zero i giorni di assenza per infortunio.
- **Manutenzione e Turnover Attrezzature:**
    - **Strategia: Anno 1:** Creare e implementare un programma di manutenzione programmata per tutte le attrezzature. **Anno 2:** Avviare un piano per la graduale sostituzione delle attrezzature più obsolete o meno efficienti.
    - **KPI Misurabili:**
        - **Percentuale di attrezzature con manutenzione scaduta:** 0% per l'intero biennio.

---

3. Etica e Pari Opportunità

Obiettivo Generale: Creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che valorizzi ogni individuo e promuova la crescita professionale.

- **Inclusione e Diversità:**
    - **Strategia: Anno 1:** Adottare una politica di assunzione basata esclusivamente sulle competenze. **Anno 2:** Aumentare la presenza di personale femminile nei processi amministrativi e tecnici

    - **KPI Misurabili:**
        - **Numero di donne presenti in azienda:** Aumento del 15% entro la fine del biennio.
        - **Tasso di turnover volontario:** Riduzione del 10% entro la fine del biennio.
- **Benessere del Personale:**
    - **Strategia: Anno 1:** Introdurre questionari ai dipendenti per raccogliere feedback. **Anno 2:** Sviluppare strategie aziendali in relazione ai feedback ottenuti dai questionari
    - **KPI Misurabili:**
        - **Tasso di assenteismo:** Riduzione del 5% entro la fine del biennio.

---

4. Governance

Obiettivo Generale: Assicurare la massima trasparenza e integrità nella gestione aziendale, prevenendo ogni forma di corruzione.

- **Due Diligence Fornitori:**
    - **Strategia: Anno 1:** Sviluppare un questionario per valutare i nuovi fornitori in base a criteri ESG. **Anno 2:** Estendere la valutazione a tutti i fornitori esistenti, privilegiando quelli con certificazioni ambientali o sociali.
    - **KPI Misurabili:**
        - **Percentuale di nuovi fornitori che hanno superato il controllo ESG:** 100% per l'intero biennio.
- **Assenza di episodi di corruzione:**
    - **Strategia: Anno 1:** Redigere un Codice Etico aziendale. **Anno 2:** Condurre un'attività di formazione specifica sulle politiche anticorruzione.
    - **KPI Misurabili:**
        - **Numero di episodi di corruzione/tentativi segnalati:** 0 per l'intero biennio.

Revisione e Implementazione

Il **Performance Team Aziendale** si riunirà alla fine di ogni anno solare (dicembre 2025 e dicembre 2026) per analizzare i risultati raggiunti, confrontandoli con i KPI definiti. I dati saranno raccolti dal responsabile amministrativo o da un membro dedicato del team. L'incontro servirà a identificare le aree di miglioramento e a calibrare le strategie per l'anno successivo. Il piano verrà comunicato a tutti i dipendenti per garantire l'allineamento e il coinvolgimento di tutto il team.

Sintesi KPI

Macro-Area	Aspetto	KPI (Indicatore Misurabile)	Obiettivo Anno 1 (2025)	Obiettivo Anno 2 (2026)
1. Ambiente ed Energia	Consumo Risorse	kWh/m² di cantiere	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%
		Litri di combustibile	Riduzione del 3%	Riduzione del 7%
	Emissioni GHG	Tonnellate di CO2e emesse/anno	Riduzione del 2%	Riduzione del 5%
	Rifiuti	Percentuale di rifiuti riciclati/riutilizzati	Aumento al 90%	Aumento al 95%
2. Sicurezza e Salute	Andamento Infortuni	Tasso di frequenza degli infortuni	Mantenere a 0	Mantenere a 0
		Tasso di gravità degli infortuni	Mantenere a 0	Mantenere a 0
	Manutenzione Attrezzature	Percentuale di attrezzature con manutenzione scaduta	Mantenere a 0%	Mantenere a 0%
3. Etica e Pari Opportunità	Inclusione	Numero di donne presenti in azienda	Aumento del 5%	Aumento del 15% (totale sul biennio)
	Personale	Tasso di turnover volontario	Riduzione del 5%	Riduzione del 10% (totale sul biennio)
4. Governance	Due Diligence Fornitori	% di nuovi fornitori con controllo ESG superato	100%	100%
	Anticorruzione	Numero di episodi di corruzione segnalati	Mantenere a 0	Mantenere a 0