POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

(Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione, Responsabilità Sociale, Parità di Genere)

AA Appalti srl, consapevole del proprio ruolo nel settore delle costruzioni e dell'impatto che le proprie attività hanno sul territorio, sulla società e sulle persone, ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI PdR 125:2022**.

La Direzione considera l'integrazione di questi schemi non come un semplice adempimento formale, ma come una leva strategica per garantire l'eccellenza operativa, la sostenibilità del business e la valorizzazione del capitale umano.

1. Missione e Impegno Generale

L'obiettivo di AA Appalti srl è realizzare opere edili a "regola d'arte", garantendo il rispetto dei tempi e dei costi, operando nel pieno rispetto della legalità, della salute dei lavoratori, dell'ambiente e dei diritti umani. La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse necessarie (umane, tecnologiche ed economiche) per l'attuazione e il miglioramento continuo del Sistema Integrato.

2. Qualità e Soddisfazione del Cliente (ISO 9001)

Per garantire la competitività e l’affidabilità, ci impegniamo a:

- Comprendere e soddisfare pienamente le richieste dei committenti (pubblici e privati) e le aspettative delle parti interessate.
- Monitorare costantemente i processi di cantiere per prevenire non conformità e rifacimenti.
- Selezionare fornitori e subappaltatori qualificati che condividano i nostri standard qualitativi.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)

Consapevoli che il settore edile presenta rischi elevati, consideriamo la sicurezza un valore non negoziabile. Ci impegniamo a:

- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza in tutti i cantieri e negli uffici.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- Promuovere la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e dei loro rappresentanti (RLS) in materia di sicurezza.

- Mantenere un obiettivo di "Zero Infortuni" attraverso formazione continua e addestramento specifico.

4. Sostenibilità Ambientale (ISO 14001)

AA Appalti srl si impegna a minimizzare l'impronta ecologica delle proprie attività edili:

- Prevenire l'inquinamento (polveri, rumore, sversamenti) derivante dalle attività di cantiere.
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti edili, privilegiando il recupero e il riciclo rispetto allo smaltimento.
- Utilizzare, ove possibile, materiali da costruzione ecosostenibili e tecnologie a basso impatto energetico.
- Rispettare rigorosamente tutte le leggi ambientali vigenti.

5. Prevenzione della Corruzione (ISO 37001)

L'azienda adotta una politica di **Tolleranza Zero** verso qualsiasi forma di corruzione. Ci impegniamo a:

- Vietare in modo assoluto qualsiasi comportamento corruttivo, attivo o passivo, verso Pubblici Ufficiali o privati.
- Incoraggiare le segnalazioni di sospetti illeciti (*whistleblowing*), garantendo la riservatezza e la protezione del segnalante da ritorsioni.
- Istituire una Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione dotata di autorità e indipendenza.
- Sanzionare qualsiasi violazione della politica anticorruzione, indipendentemente dal livello gerarchico o dal ruolo (dipendenti, fornitori, partner).

6. Responsabilità Sociale (SA 8000)

AA Appalti srl si impegna a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori e i principi etici internazionali:

- Non utilizzare né favorire il lavoro infantile o il lavoro forzato/obbligato.
- Garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- Contrastare ogni forma di discriminazione basata su razza, ceto, origine nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale o appartenenza sindacale.
- Garantire un orario di lavoro conforme alle leggi e un salario dignitoso che soddisfi i bisogni dei lavoratori.

7. Parità di Genere e Inclusione (UNI PdR 125)

Riconoscendo che il settore edile è storicamente a prevalenza maschile, AA Appalti srl intende essere un motore di cambiamento culturale:

- Garantire **parità retributiva** a parità di mansioni e responsabilità (riduzione del Gender Pay Gap).

- Promuovere opportunità di carriera eque per le donne, anche in ruoli tecnici e manageriali.
- Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro (*work-life balance*) attraverso misure flessibili e welfare aziendale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia o violenza sui luoghi di lavoro, promuovendo un linguaggio e comportamenti inclusivi.

8. Obiettivi e Monitoraggio

La Direzione definisce periodicamente obiettivi misurabili per ciascuno degli ambiti sopra elencati (es. indici infortunistici, riduzione reclami, audit fornitori, percentuale di assunzioni femminili). Il raggiungimento di tali obiettivi viene riesaminato annualmente durante il Riesame della Direzione.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti, è esposta nei cantieri e negli uffici.

Luogo e Data: Roma, 12.09.2024