RANIERI Impiantistica 1961

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

Report di sostenibilità secondo lo Standard volontario europeo VSME (EFRAG)

Selezione · Progettazione · Impianti · Manutenzione

Oltre 60 anni di impiantistica · 4 generazioni · dal 1961



LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO · VSME C1

La sostenibilità come modo di fare impresa

Sessant'anni di lavoro ci hanno insegnato che un impianto vale per ciò che lascia nel tempo: efficienza, sicurezza e benessere per chi vive gli spazi.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità nasce per rendere misurabile e trasparente un impegno che già viviamo ogni giorno: lo abbiamo costruito a partire dalle nostre certificazioni — qualità, ambiente, energia, sicurezza, parità di genere e legalità — trasformandole da adempimento in strumento di dialogo con clienti, banche, persone e territorio.

Continueremo a crescere mettendo le persone e l'ambiente al centro, con i nostri piccoli grandi passi.

Dott. Pasquale Ranieri

Amministratore Unico e Direttore Tecnico

60+ anni di esperienza

4ª generazione alla guida

52 persone al 31/12/2025

73 commesse gestite nel 2025

NOTA METODOLOGICA · VSME B1

Perimetro, standard e principi di rendicontazione

Standard adottato

Redatto secondo lo Standard volontario VSME (EFRAG): Modulo Base (B1–B11) con elementi del Modulo Comprehensive. Riferimento: Raccomandazione UE del 30/07/2025.

Perimetro

Ranieri Impiantistica Srl — sede e magazzino di Ottaviano (NA) e attività di cantiere. Dati gestionali, non sottoposti ad assurance esterna.

Periodo & confronto

Esercizio 2025, con serie storica 2023–2024 dove disponibile. Alcuni KPI sono in fase di consolidamento e segnalati come “in validazione”.

Reporting volontario

Con 52 dipendenti l'azienda è fuori dall'obbligo CSRD (soglia 1.000 dipendenti, Dir. UE 2026/470): la rendicontazione è una scelta strategica volontaria.

Perché VSME *è lo standard volontario riconosciuto dall'UE per le imprese sotto la soglia CSRD: sostituisce i questionari ESG di banche e clienti e attiva il “value-chain cap”, che tutela Ranieri da richieste informative sproporzionate.*

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE · VSME B1

Chi siamo

Ranieri Impiantistica Srl è un'impresa italiana con oltre 60 anni di esperienza nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti di condizionamento, riscaldamento, idraulica, antincendio ed elettrici.

Il metodo SPIM accompagna il cliente in ogni fase — Selezione, Progettazione, Impianti, Manutenzione — con telegestione degli impianti e assistenza H24, 365 giorni l'anno (Numero Verde 800-659999).



SETTORI PRESIDIATI

- **Sanitario**
- **Alberghiero**
- **Museale**
- **Industriale**

Tra le referenze: *A.O. Cardarelli, Ospedale Cotugno, Santobono-Pausilipon, Hitachi Rail, Tirreno Power, RAI, Teatro di San Carlo, Credem Banca, MAV di Ercolano.*

Sede Ottaviano (NA), Via Zabatta 25

Forma giuridica Società a responsabilità limitata

Governance Amministratore Unico

Clienti chiave Sanità, industria, hotellerie, beni culturali

UNA STORIA DI QUALITÀ

Quattro generazioni, un'unica direzione

1961

Nasce la Ditta Michele Ranieri: condizionamento e riscaldamento.

1986

Quarta generazione: focus su climatizzazione e refrigerazione.

2006

Diventa “Ranieri Impiantistica”, riferimento nazionale.

2019

Consolidamento nei settori sanitario, museale e industriale.

2021

60° anniversario e spinta su telegestione ed efficienza.

2024

Sistema integrato di certificazioni E-S-G e nuova identità.

Radici a fine '800: *Michele Ranieri avvia l'attività con i primi distillatori e l'illuminazione pubblica di Ottaviano.*

IL NOSTRO MODELLO

Le certificazioni come pilastri ESG

Trasformiamo gli standard già presidiati in un sistema di gestione integrato, leggibile secondo le tre dimensioni della sostenibilità.

ENVIRONMENT

Ambiente & Energia

ISO 14001 · ISO 50001 · UNI CEI 11352 (ESCO) · F-Gas · Albo Gestori Ambientali · rete EcoXpert Schneider

SOCIAL

Persone & Comunità

ISO 45001 · SA 8000 · UNI/PdR 125 (parità di genere) · progetti sul territorio e mecenatismo culturale

GOVERNANCE

Etica & Qualità

ISO 9001 · ISO 37001 (anticorruzione) · Modello 231 · SOA opere pubbliche · Rating di Legalità ★★★

CERTIFICAZIONI & CONFORMITÀ · VSME B1

Certificazioni e riferimenti normativi

ISO 9001:2015
Sistema di Gestione Qualità

ISO 14001:2015
Sistema di Gestione Ambientale

ISO 45001:2018
Salute e Sicurezza sul Lavoro

ISO 50001:2018
Gestione dell'Energia

ISO 37001:2016
Anticorruzione

SA 8000:2014
Responsabilità Sociale

UNI/PdR 125:2022
Parità di genere

UNI CEI 11352:2014
Qualifica ESCO — servizi energetici

Rating di Legalità ★★★
+ Modello Organizzativo 231

Albo Gestori Ambientali
Categoria 2-bis (rifiuti)

Certificazione F-Gas
Reg. (UE) 2024/2215 · D.P.R. 146/2018

SOA Opere Pubbliche
OG1 III-BIS · OG11 II · OS3 III · OS28 V · OS30 III

Associazioni di categoria: *Confindustria/ASSISTAL e AICARR · Rete EcoXpert (Schneider Electric).*

TEMI APPLICABILI & STAKEHOLDER · VSME B2

Cosa conta, per chi

TEMI VSME APPLICABILI

- **Salute e sicurezza sul lavoro** B9
- **Energia ed emissioni GHG** B3
- **Economia circolare e rifiuti** B7
- **Etica, legalità e anticorruzione** B11
- **Forza lavoro, parità e retribuzione** B8/B10
- **Catena di fornitura e transizione** B2
- **Comunità e impegno sul territorio** B2

Principio "if applicable": *i temi non rilevanti per l'attività — inquinamento (B4), biodiversità (B5), acqua (B6) — sono omessi senza penalità.*

STAKEHOLDER & CANALI DI ASCOLTO

Persone Formazione continua, RLS, sorveglianza sanitaria

Clienti Questionari di soddisfazione, assistenza H24

Fornitori Qualifica, criteri locali e ambientali

Banche & PA Bilancio, rating di legalità, gare d'appalto

Comunità Progetti culturali, sociali e ambientali

ETICA E CONDOTTA D'IMPRESA · VSME B11

Etica, anticorruzione e qualità del servizio

0 casi

Corruzione accertata / segnalazioni whistleblowing

2023–2025 · Modello 231 · ISO 37001

0 reclami

Reclami formali ricevuti dai clienti

Serie 2023–2025 · ISO 9001

9 /10

Indice di soddisfazione del cliente

Media questionari 2025 (da 8 nel 2023–2024)



Rating di Legalità (AGCM)

Punteggio massimo · 3 stelle

Un sistema di controllo che genera fiducia

La combinazione tra Modello 231, certificazione anticorruzione ISO 37001 e Rating di Legalità a 3 stelle costituisce un presidio di governance solido, raro per un'impresa di queste dimensioni. È già acquisita la qualificazione SOA per le opere pubbliche (OG1, OG11, OS3, OS28, OS30); per il prossimo ciclo l'obiettivo è formalizzare un canale whistleblowing tracciato (D.lgs. 24/2023).

CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE · VSME B2

Crescita radicata sul territorio

80 %

Spesa verso fornitori locali (2025)

da 70% nel 2023–2024 · B2

21

Fornitori qualificati attivi

+24% dal 2023 (17 → 21)

+18 %

Commesse gestite vs 2023

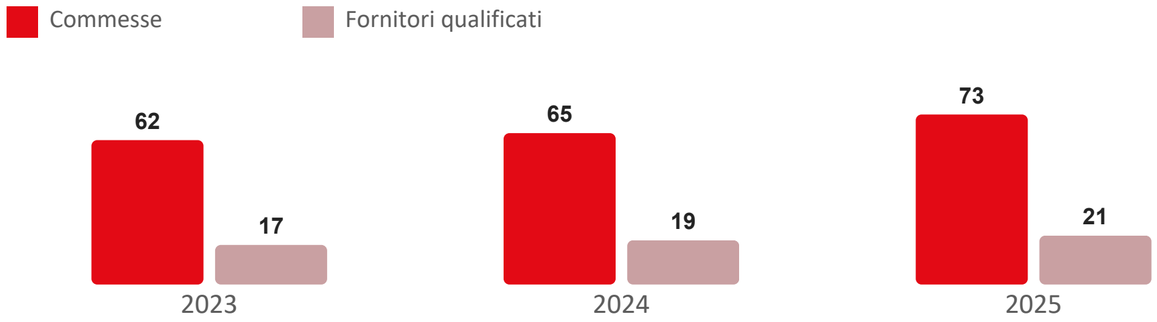
62 → 65 → 73 nel triennio

7 %

Fornitori con cert. ambientali/sicurezza

da 3% nel 2023 · in crescita

Commesse e fornitori qualificati — 2023–2025



Filiera corta come scelta di valore

Privilegiare fornitori entro 50–100 km riduce le emissioni di trasporto, accorcia i tempi di intervento e sostiene l'economia campana. Il prossimo passo è estendere i criteri ESG di qualifica oltre l'attuale 7% del parco fornitori.

AMBIENTE — ENERGIA & EMISSIONI GHG · VSME B3

Misurare per ridurre l'impronta

~270 MWh

Energia totale consumata 2025

gasolio + EE · stima fattori standard

~48 %

Energia elettrica da fonti rinnovabili

dato 2024 · 2025 in consolidamento

~72 tCO_2e

Carbon footprint stimato (Scope 1+2)

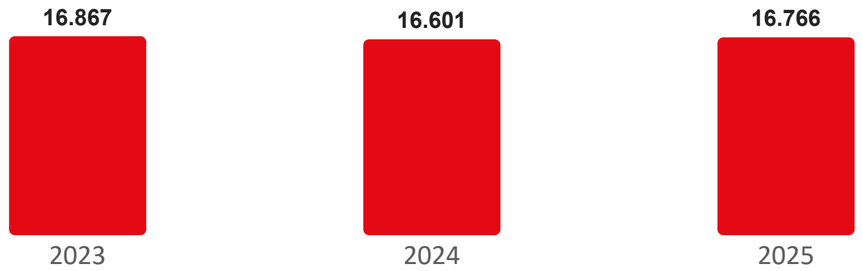
S1 ~67 + S2 ~5 · location-based

F-Gas ✓

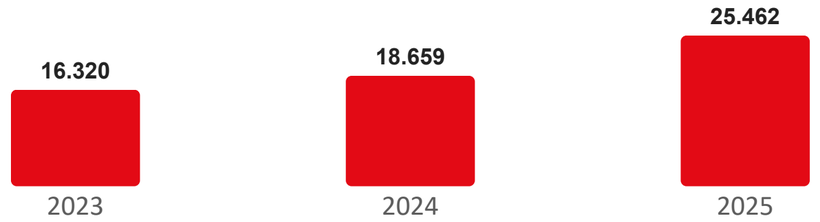
Gestione refrigeranti certificata

Reg. UE 2024/2215 · contenimento perdite

Energia elettrica — Scope 2 (kWh)



Gasolio autotrazione — Scope 1 (litri)



+56% sul 2023 con la crescita dei cantieri. Emissioni dirette stimate ~67 tCO_2e: prioritarie per un target di riduzione.

AMBIENTE — ECONOMIA CIRCOLARE & RIFIUTI · VSME B7

Dal rifiuto alla risorsa, dal nostro al loro risparmio

100%

dei rifiuti prodotti inviati a recupero / riciclo

Volumi prodotti: 7.646 kg (2023) e 273.186 kg (2024); dato 2025 in consolidamento. 100% a recupero in tutto il triennio (fonte MUD · ISO 14001). Albo Gestori Ambientali, cat. 2-bis.

Capacità ESCO: leva pronta all'uso

Come ESCO certificata (UNI CEI 11352) e partner EcoXpert, Ranieri può ridurre le emissioni dei clienti tramite impianti efficienti (il cosiddetto “handprint”). Nel 2025 non sono state sviluppate commesse ESCO: per questo periodo non vi sono emissioni evitate da rendicontare. **Quando attivata su commessa, l'handprint sarà misurato e incluso nel report (VSME C3).**

Leve di efficienza già nel portfolio impianti:

- Recupero di calore
- Fotovoltaico e solare
- Telegestione H24
- Depurazione acque reflue

PERSONE — FORZA LAVORO & RETRIBUZIONE · VSME B8 / B10

Le persone generano i progetti

52

Persone occupate al 31/12/2025

54 nel 2024 · ISO 9001

0 %

Divario retributivo di genere

Gap nullo · indicatore volontario (<150 dip.)

205 gg

Congedi parentali fruiti

186 gg 2024 + 19 gg 2025

UNI/PdR 125

Certificazione parità di genere

conforme alla prassi 2022

Composizione della forza lavoro 2025



48 uomini **4** donne

2 donne sono responsabili di processo (Amministrazione e Comunicazione): il 50% della componente femminile ricopre un ruolo di responsabilità funzionale.

Obiettivi di equità

- Mantenere il pay gap a zero e renderlo verificabile annualmente.
- Ampliare la presenza femminile nei ruoli tecnici e operativi di cantiere, storicamente maschili.
- Valorizzare il percorso delle persone verso ruoli apicali nel medio periodo.

SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO · VSME B9

Tornare a casa, sempre

1

Infortunio registrato (>3 gg) nel 2025

0 nel 2024 · ISO 45001

0,21

Indice di frequenza infortuni 2025

0 nel 2024 · da monitorare

100 %

Personale in sorveglianza sanitaria

copertura piena (dato da confermare)

RLS ✓

Rappresentante Lavoratori Sicurezza

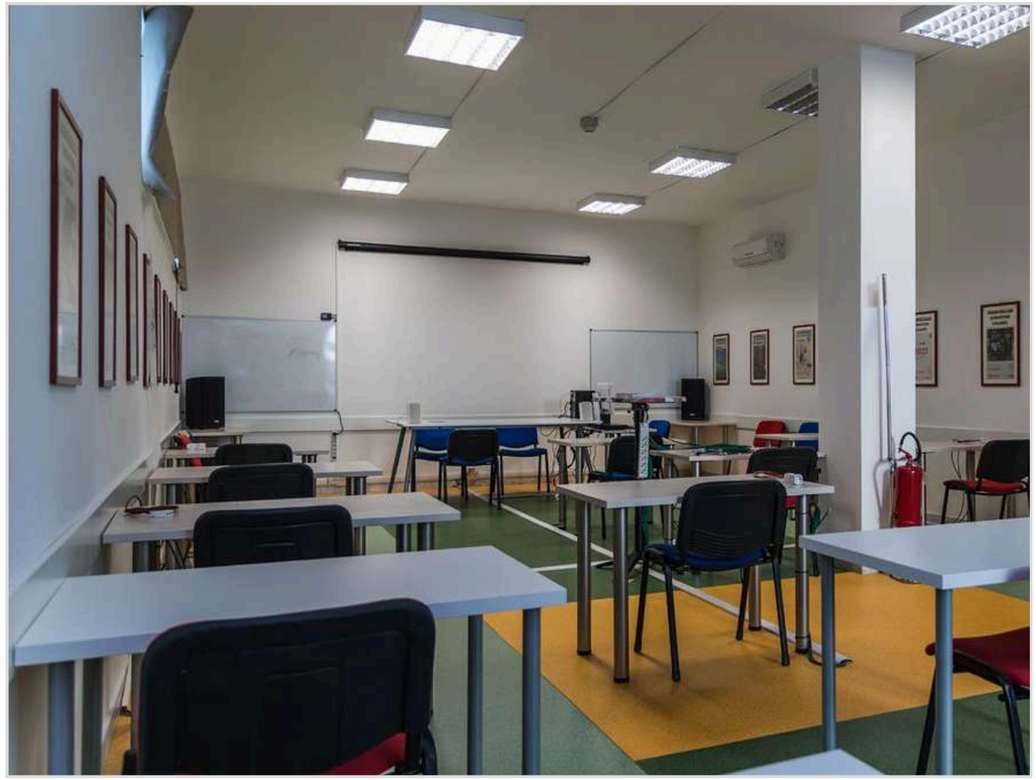
+ RSGI sistema gestione integrata

Un infortunio è un infortunio di troppo

Dopo un 2024 a zero infortuni, il 2025 registra un evento (>3 giorni) e un indice di frequenza di 0,21. In un settore impiantistico ad alto rischio resta un risultato solido, ma richiede attenzione. La cultura “near miss” (mancati infortuni) va incentivata: zero segnalazioni non significa zero rischio, ma spesso sotto-rilevazione. Obiettivo 2026: aumentare le segnalazioni di near miss e le ore di formazione sicurezza per cantiere.

FORMAZIONE & SVILUPPO · VSME B10

Crescita delle persone, crescita dell'azienda



Aule di formazione in sede

520 h

Ore totali di formazione erogate (2025)

≈ 10 h medie per dipendente

Aule ✓

Spazi formativi interni

noleggio gratuito per workshop esterni

La formazione come infrastruttura

Aule dedicate in sede e professionisti abilitati lungo l'intero processo impiantistico. L'appartenenza ad ASSISTAL (Confindustria) e AICARR garantisce aggiornamento normativo e formazione continua.

Da rafforzare nella rendicontazione: nel 2025 erogate 520 ore (≈10 h/dipendente); resta da dettagliare la ripartizione per genere e inquadramento (VSME B10).

Un modo etico di fare impresa a 360°

Cultura & arte

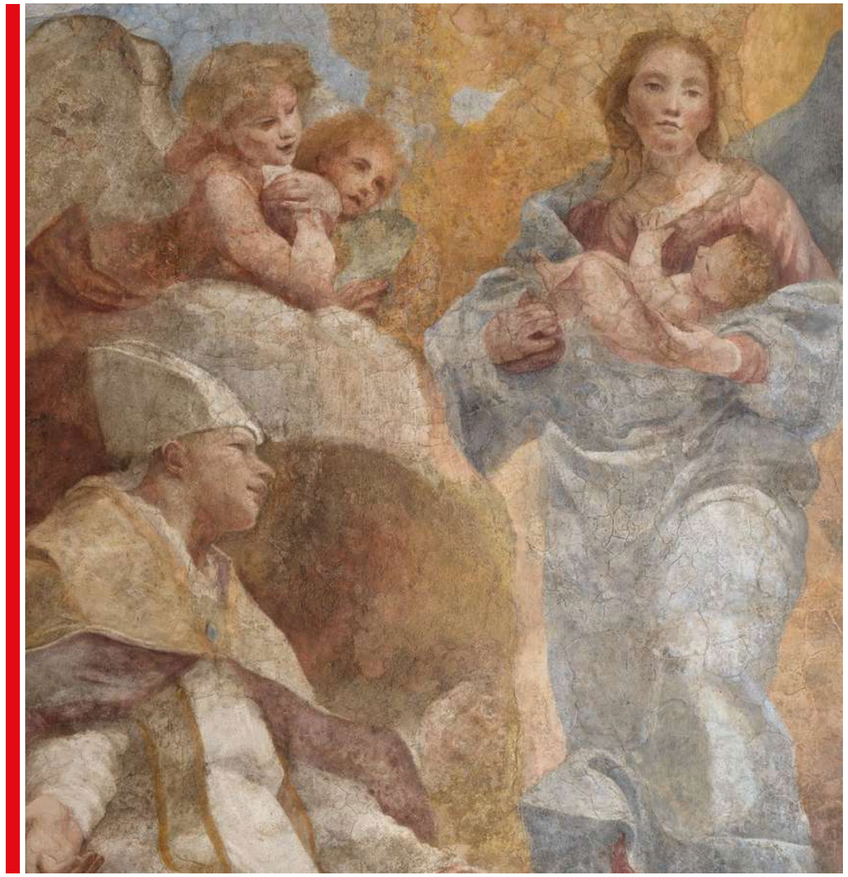
Restauro della Porta di San Gennaro e dell'Obelisco della Villa Comunale (con Friends of Naples); strumenti musicali di Donizetti; quadri della Scuola Napoletana a Ottaviano; 8 statue della Villa con M.A.C.S.; Teatro di San Carlo e mostra MANNHERO al MANN.

Solidarietà & persone

Croce Rossa pompeiana, Associazione Superabile (Pagani), borse di studio con “Trame Africane”; welfare e previdenza dei collaboratori.

Territorio & cultura accessibile

“Adotta un'aiuola” (2022): 14 aiuole e irrigazione in Piazza della Repubblica (4.000 mq); Archivio di Stato di Napoli — nuovo sito e versione inglese per un accesso democratico al patrimonio.



Porta di San Gennaro · Archivio dell'arte | L. e M. Pedicini

Con il sostegno a: *Friends of Naples · M.A.C.S. · Fondazione Gabriella Fabbrocini*

OBIETTIVI & INIZIATIVE FUTURE · VSME B2 / C3

Dai dati agli impegni

Un primo bilancio serve a fissare la linea di partenza. Questi gli impegni prioritari per il prossimo ciclo di rendicontazione.

Ambiente

Fissare un primo target di riduzione GHG (Scope 1+2) e un piano di transizione (VSME C3).

Persone

Ampliare la presenza femminile nei ruoli tecnici e operativi; pay gap verificato ogni anno.

Sicurezza

Aumentare le segnalazioni di near miss e le ore di formazione sicurezza per cantiere.

Dati & KPI

Consolidare i volumi rifiuti 2025 e la ripartizione formazione per genere; calcolare l'intensità GHG.

Governance

Formalizzare il canale whistleblowing tracciato (D.lgs. 24/2023); SOA opere pubbliche già acquisita.

Fornitori

Portare oltre il 7% la quota di fornitori con certificazioni ambientali e di sicurezza.

RANIERI Impiantistica 1961

Grazie.

La sostenibilità è un percorso fatto di piccoli grandi passi. Questo bilancio è il nostro primo.

Via Zabatta 25 — 80044 Ottaviano (NA)

Numero Verde 800-659999 · Tel. 081 5295421

info@ranierimpiantistica.it

ranierimpiantistica.it

Redatto secondo lo Standard volontario VSME (EFRAG) · Modulo Base · Esercizio 2025 · Dati gestionali non soggetti ad assurance.

